

Zrii Plan de Prosperidad



Alcanza las estrellas... te están esperando

El Plan de Prosperidad de Zrii ofrece un inigualable camino hacia la prosperidad. En estas páginas encontrarás las herramientas para manifestar tu destino.

Términos.....	2	07 Fondo de Liderazgo	11
01 Bono de Patrocinador.....	3	08 Bono de Logro	11
02 Bono de Presentador.....	4	09 Premios de Ejecutivo Premium	13
03 Bono de Crecimiento Rápido	5	Apéndice A: Calificaciones de Rango de Ejecutivo	14
04 Puntos de Liderazgo	6	Apéndice B: Pago Máximo	18
05 Comisiones de Equipo.....	6	Apéndice C: Volumen de Ahorro	20
06 Bono de Equiparación	8	Apéndice D: Colocación Automática.....	22



Términos

Los planes de compensación pueden ser abrumadores, pero nosotros pensamos que no deben ser así. Hemos creado esta simple y lógica lista de términos para ayudarte a que te familiarices con la manera de cómo lograr lo máximo con el Plan de Prosperidad. Por favor estudia estos términos con cuidado y consúltalos tantas veces como sea necesario. Para obtener un glosario completo de términos consulta las Políticas y Procedimientos de Zrii.

Ejecutivo Independiente (EI) -- Una persona que se afilia para recibir un producto de Zrii a precio de mayoreo y los distribuye a otros a precio de menudeo. Como dueños de negocios independientes, Els pueden calificar para recibir comisiones basadas en sus esfuerzos.

EI/CP Activo – Cualquier EI/CP que coloca un pedido de 65 PV o más durante los últimos seis meses calendario. Si un EI se inactiva, perderá su posición dentro de la compañía y tendrá que re-afiliarse para continuar ordenando productos.

Auto-envío – (Ver orden EZ).

Volumen de Ahorro – Todo volumen de exceso que no se paga se ahorra y se mueve al siguiente periodo de comisiones, siempre y cuando el EI sea elegible. Vea el Apéndice C para más información sobre el volumen de ahorro.

Volumen Comisionable – (CV) El valor asignado a productos específicos sobre el cual se paga una comisión.

Línea Descendente – Ejecutivos Independientes a los cuales has inscrito o patrocinado personalmente.

Pierna de Línea Descendente – Cada uno de las personas inscritas inmediatamente debajo de ti y sus organizaciones representan una "pierna" en tu organización de mercadeo.

EI Elegible – Cualquier EI que tenga una orden de por lo menos 65 PV durante un periodo de 5 semanas consecutivos.

EI Inscrito – Personas a quienes inscribiste como Ejecutivos Independientes.

Patrocinador - La persona que inscribe a un nuevo Ejecutivo Independiente en Zrii. En ocasiones el Patrocinador y el Espónsor son la misma persona. (Consulte la definición de Patrocinador/Patrocinador de Colocación).

Árbol de Patrocinio - Una estructura de organización basada en tus inscripciones personales.

Orden EZ – Recibir un pedido de producto Zrii automáticamente cada mes (Auto-envío). **Generación** – Una generación comienza con un EI que cumple con cierta calificación mínima y termina con el siguiente EI que cumpla con las mismas calificaciones. Las Generaciones podrían incorporar muchos niveles de Els. (Consulte Ejemplos en la Sección de Equiparación.)

Generación - Una generación empieza con EI que cumple con la calificación mínima y termina con el siguiente EI que cumple con las mismas calificaciones. Las generaciones pueden incorporar muchos niveles de Els. (Vea el *ejemplo* en la sección de Equiparación.)

Nivel – Los estratos de los Ejecutivos Independientes (EI) de la línea descendente de tu organización. Este término se refiere a tu relación con tu línea ascendente particular, determinada por el número de Ejecutivos Independientes que hay entre ustedes y que están relacionados mediante un patrocinio. Por ejemplo, si eres el Patrocinador de B, B es el patrocinador de C, C es el patrocinador de D y D es el patrocinador de E, entonces E se encuentra en el cuarto nivel de tu organización. (No confundir con generaciones.)

Pierna de Pago – La pierna del Árbol de Colocación que se usa para calcular las Comisiones de Equipo, también conocida como la pierna menor.

Árbol de Colocación – Es la estructura organizacional de dos piernas que determina como son pagadas las Comisiones de Equipo.

Pierna Poder – La pierna del Árbol de Colocación que contiene el Volumen más alto de calificación. También conocida como la pierna fuerte.

Volumen Personal (de Ventas) (PV) – Un valor de comisión de los productos vendidos en un mes calendario: (1) de la Compañía a ti; y (2) de la Compañía a tus Clientes Directos inscritos personalmente.

Cliente Preferencial – Un cliente que ha llenado una Solicitud y Contrato de Cliente Zrii y compra productos directamente de Zrii. Los Clientes Preferenciales pueden participar en el Programa de Auto-envío y recibir una selección de productos Zrii de manera automática cada mes.

EI Calificado – Cualquier EI Elegible que tenga dos inscritos personales que sean elegibles, uno en la pierna izquierda y el segundo en la pierna derecha. En este momento el EI se convierte en "Calificado" para recibir Comisiones de Equipo.

Rango – Tu rango mensual con el que calificas para recibir las comisiones de acuerdo con lo que determina el Plan de Prosperidad de Zrii.

Colocación de Cascada – Cuando tu línea ascendente coloca a Ejecutivos Independientes en tu Organización lo cual te facilita un volumen adicional.

Patrocinador de Colocación – Un Ejecutivo Independiente bajo del cual colocas a un nuevo Ejecutivo Independiente y aparece como Patrocinador de Colocación en la Aplicación para Ejecutivo Independiente.

Comisiones de Equipo – El 10% del volumen comisionable generado de la pierna de pago de un Ejecutivo Independiente.

Título – El título asociado con el rango mensual más alto que hayas logrado dentro del Plan de Prosperidad.

01 Bono de Patrocinador

El Bono de Patrocinador (ERB) te recompensa rápidamente con ingresos inmediatos para que puedas crecer tu negocio.

Recibe hasta el 20% de la orden inicial de cada nuevo Ejecutivo Independiente o Cliente Preferencial con el 50% del CV contando para el árbol binario. El Patrocinador recibe 15% cuando su PV acumulativo de vida es menor que 220, y 20% si el PV acumulativo de vida es de 220 ó más.

- Luego del patrocinio de un CP, el patrocinador recibirá el bono de venta CP de la primera y cada orden subsecuente. La cantidad del bono de venta CP es la diferencia entre el precio de mayoreo y el precio de CP.

PV ACUMULADO DE VIDA DE PATROCINADOR		
	65 - 219	220+
PATROCINADOR	15%	20%
PRESENTADOR	10%	5%

03 Bono de Crecimiento Rápido

El Bono de Crecimiento Rápido está diseñado para recompensar a los nuevos Ejecutivos Independientes que logren el rango de 1, 2 o 3 Estrellas durante su primer mes completo en el negocio. Como nuevo Ejecutivo Independiente, tienes la oportunidad de ganar un bono único en base a tu esfuerzo durante el primer mes completo luego de tu inscripción. Este bono único provee un incentivo y motivación para empezar a crear un buen paso de crecimiento y se paga en adición a cualquier otro bono que puedas ganar. Las siguientes cantidades se pagan de acuerdo a tu esfuerzo:

- Alcance el rango de 1 Estrella: reciba \$100 USD
- Alcance el rango de 2 Estrellas: reciba \$300 USD
- Alcance el rango de 3 Estrellas: reciba \$600 USD

*El Bono de Crecimiento Rápido se paga el siguiente mes para todos los avances rápidos (avances que sobrepasen el rango de bono). De otra manera los Bonos de Crecimiento Rápido se pagan luego de mantener el rango por 3 meses dentro de un periodo de 6 meses.

02 Bono de Presentador

El presentador es un líder en el negocio que ayuda a otros Els en camino al éxito presentando la oportunidad de Zrii a los Els potenciales y CPs. El presentador de un nuevo Ejecutivo Independiente o Cliente Preferencial recibirá hasta el 10% del CV de la orden inicial de un EI o CP. Para recibir el Bono de Presentador necesita calificar como 3 Estrellas o más. Los 2 Estrellas pueden recibir el 50% del Bono de Presentador. Tú puedes ser tanto el Patrocinador como el Presentador.

04 Puntos de Liderazgo

Este sistema de rastreo le permite a Zrii a identificar a los líderes más eficientes y les recompensa consecuentemente. Un EI 4 Estrellas o más pueden recibir adicionalmente de 1 a 2% en Comisiones de Equipo cumpliendo con los requisitos necesarios indicados en la sección de Comisiones de Equipo. ¡A continuación se muestra una tabla con las diferentes maneras de enfoque para construir a la nación Zrii exitosamente!

COMO GANAR PUNTOS DE LIDERAZGO

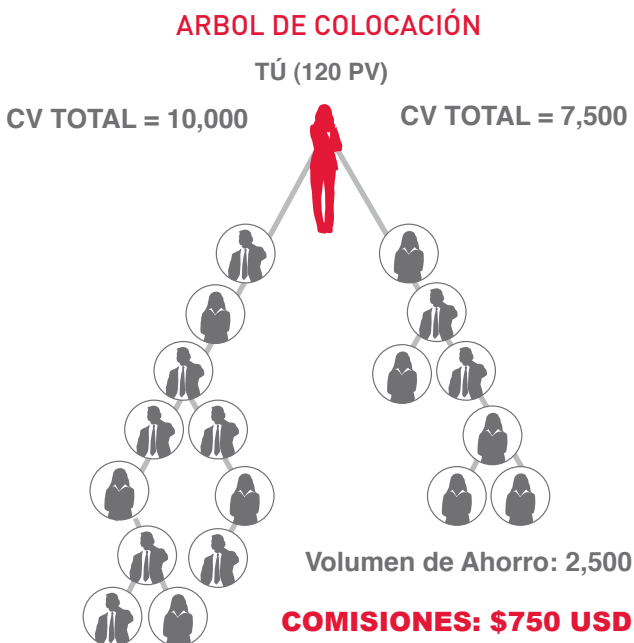
Se puede ganar por 1 Punto de Liderazgo cada una de las siguientes actividades:

- Patrocinio Personal de EI/CP
- Presentación a un EI/CP Patrocinado
- Presentador en la venta de un Paquete de Negocio
- Avance personal de rango
- Avance de rango de un patrocinio personal (1 punto por cada estrella del rango alcanzado de un EI inscrito personalmente, nuevos rangos)

05 Comisiones de Equipo

Al integrarte a Zrii como EI, se te entrega una posición de Centro de Negocios en la organización de tu Patrocinador, y esta posición representa la parte superior de tu nueva organización. De ahí, tu organización personal quedará organizada en una estructura de dos equipos con dos lados o "piernas". En términos más sencillos, todo tu negocio se construye debajo de estos dos equipos. A la pierna de menos volumen se le llama tu Pierna de Pago y se utiliza para determinar tus Comisiones de Equipo, mientras la pierna con mayor volumen se le llama tu Pierna Poder. Esta poderosa estructura de dos equipos, o línea descendente, permite el crecimiento de tu negocio con el trabajo de equipo y la posible colocación de cascada, y está diseñada para promover el crecimiento a través de valiosas recompensas económicas. ¡Lo mejor de todo es que se te paga de manera ilimitada hasta los niveles más profundos dentro de tu organización!

Las Comisiones de Equipo se pagan semanalmente a aquellas personas quienes son elegibles y califican para recibirlo. Las Comisiones de Equipo pagan 10% del Volumen Comisionable (CV) acumulado en tu pierna menor o de pago, y los periodos de comisión son semanales.



*Las Comisiones de Equipo se pagan semanalmente mientras que la calificación de rango es basada en un mes calendario.

EJEMPLO

Si tienes una organización con una pierna que está generando 7,500 CV (7,500 de volumen comisionable durante una semana) y otra pierna que está generando 10,000 CV, entonces las Comisiones de Equipo serán de \$750 USD (10% del CV de 7,500 — de tu Pierna de Pago).

Los Els calificados con rango de 4 Estrellas o más pueden recibir un total de 11 y 12% de su pierna de pago. Este pago adicional se lleva a cabo mensualmente. Se requiere Puntos adicionales de Liderazgo para recibir esta comisión adicional.

Para calificar para las Comisiones de Equipo durante un mes, necesitas:

- Ser un Ejecutivo Independiente Elegible – Elegible se define como un EI que tenga por lo menos una orden personal de 65 PV durante un periodo de 5 semanas continuas.
- Ser un EI Calificado – Calificado se define como un EI que tiene dos Els inscritos personalmente (uno en cada pierna del árbol de colocación) quienes son elegibles durante el período de pago.
- Generar un mínimo de 240 CV en tu pierna de pago para empezar a calificar inicialmente.
- Para recibir el 1% adicional, necesita tener 15 Puntos de Liderazgo y tener un rango de pago de 4 Estrellas ó más.
- Para recibir el 2% adicional, necesita tener 25 Puntos de Liderazgo y tener un rango de pago de 4 Estrellas ó más.

4

06 Bono de Equiparación

(Con Compresión Dinámica)

Nuestro poderoso programa de Bono de Equiparación recompensa a nuestros Els en la medida en que empiezan a tomar el importante papel de liderazgo en el campo. En el momento que llegues al rango de 5 Estrellas en el Plan de Prosperidad, empezarás a fortalecer tu papel como líder. Ahora, a medida que te concentres en construir y duplicar tus grupos, se te recompensará por ayudar a los que están debajo de ti para que ellos hagan lo mismo. La duplicación y el liderazgo son claves

fundamentales para el éxito, y ahora tendrás la responsabilidad de ayudar a entrenar a otros mientras que serás recompensado generosamente durante el proceso.

Este programa te permite ganar un cheque de equiparación sobre las Comisiones de Equipo pagadas a los Ejecutivos Independientes que tú mismo hayas inscrito personalmente, a los Els que personalmente ellos hayan inscrito, etcétera, a través de 5 generaciones comprimidas de manera dinámica en tu Árbol de Patrocinio personal. La Compresión dinámica se refiere al concepto de que no sólo se te pagará por las inscripciones que hayas hecho personalmente, sino también se te pagará hacia abajo a través de los numerosos niveles hasta que se encuentre al siguiente El que califique para el mismo bono. Una generación se termina cuando se encuentre al siguiente 4 Estrellas calificado o de mayor rango, independientemente de la profundidad. A medida que vayas aumentando de rango, tu equiparación generacional crece a mayor profundidad. Sin embargo, ten en cuenta que el Bono de Equiparación se paga de manera ilimitada a lo ancho (en tu Árbol de Patrocinio) y a medida que sigas inscribiendo a nuevos Els seguirá creciendo tu ingreso independientemente de lo que esté sucediendo en los niveles debajo de ti. Para calificar para el Bono de Equiparación durante cualquier mes deberás:

- Calificar para el rango de 5 Estrellas o mayores rangos
- 120 PV durante un periodo de 5 semanas continuas
- Necesita obtener 5 Puntos de Liderazgo en el mes calendario previo.

La siguiente tabla muestra los porcentajes de proporción por cada generación y la calificación requerida para obtener cada uno de los porcentajes listados.

¡La Compresión Dinámica hace la diferencia!

Una vez que hayas entendido la compresión dinámica, te darás cuenta que es mucho más poderosa que pagar por niveles como se muestra en la página anterior. Te recompensa con grandes dividendos por ayudar a que tu organización crezca.

PORCENTAJE DE EQUIPARACIÓN (COMPRESIÓN DINÁMICA)				
	5 Estrellas	6 Estrellas	7 Estrellas	8, 9 y 10 Estrellas
GEN 1	20%	20%	20%	20%
GEN 2	10%	10%	10%	10%
GEN 3		5%	5%	5%
GEN 4			5%	5%
GEN 5				5%

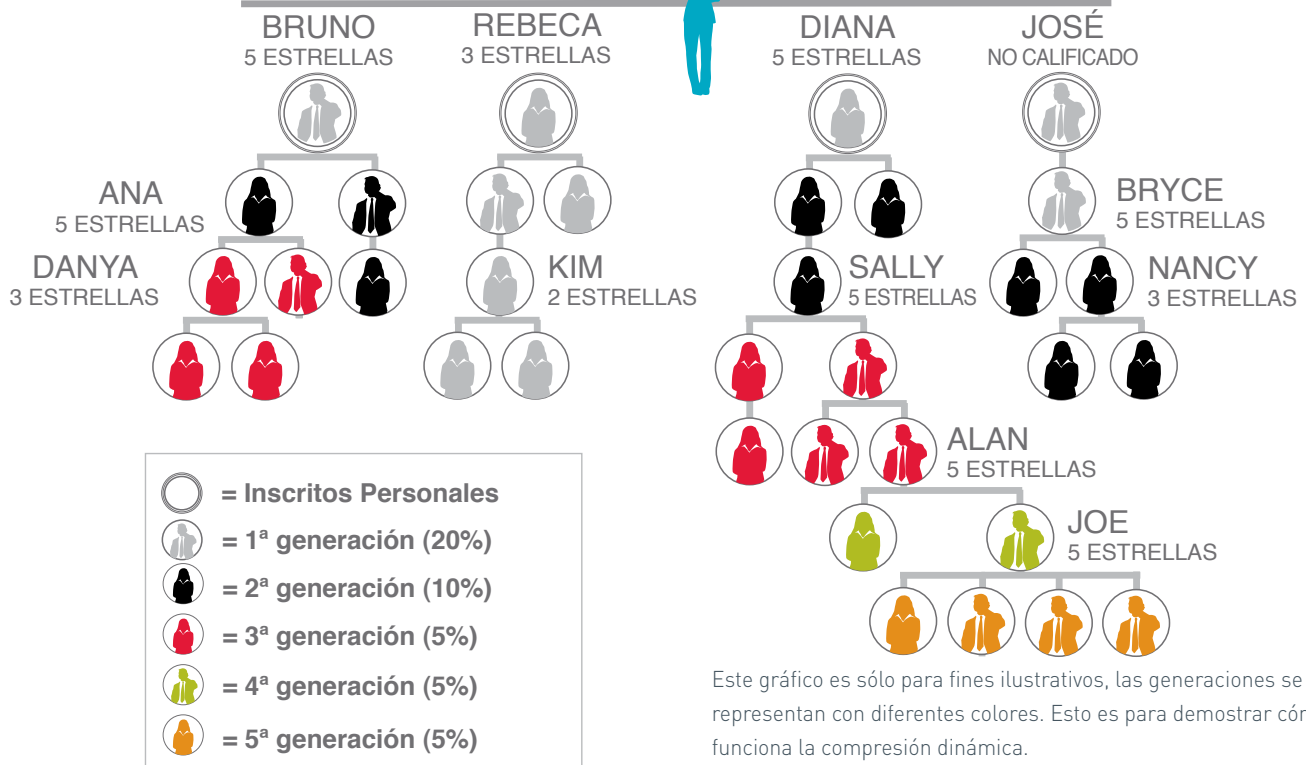
EJEMPLO

Supongamos que eres un 7 Estrellas calificado que ha inscrito a cuatro Els: Bruno, Rebeca, Diana y José. Dado que eres 7 Estrellas calificas para ganar 20% por tus patrocinados de tu 1ª generación, 10% de tu 2ª generación, y 5% de tu 3ª generación de patrocinios. En realidad, ¿qué significa esto? Bueno, que la pierna de Rebeca no cuenta con nadie más alto que 2 Estrellas, así que tú recibirás 20% de las Comisiones de Equipo de Rebeca, más 20% de todas las comisiones de todos los demás en esta pierna en particular hasta llegar al fondo de su Árbol de Patrocinio. Todos los que están debajo de Rebeca serán considerados la 1ª generación porque nadie logró uno de los rangos elegibles para obtener un Bono de Equiparación (por lo menos 5 Estrellas), así que tú ganarías 20% de todos los que están en esa pierna.

Sin embargo, la pierna de Diana es un poco diferente. Dado que Diana es 5 Estrellas tú recibes 20% de sus Comisiones de Equipo y ahí termina tu 1ª generación. Luego recibes 10% de todos hasta la posición de Sally porque es 5 Estrellas y ella representa el final de tu 2ª generación. Debajo de Sally tú recibes 5% de todos hasta la posición de Alan (incluyendo la posición de Alan) y esta es tu 3ª generación. Tu 4ª generación incluye a todos debajo de Alan hasta Joe, quien es un 5 Estrellas. Como 7 Estrellas, tú dejas de ganar el Bono de Equiparación después de la posición de Joe en esta pierna. Una vez que llegues a 8 Estrellas, puedes empezar a ganar de tu 5ª generación, lo cual te dejaría ganar debajo de la posición de Joe.

ARBOL DE PATROCINIO

TÚ
7 ESTRELLAS



Este gráfico es sólo para fines ilustrativos, las generaciones se representan con diferentes colores. Esto es para demostrar cómo funciona la compresión dinámica.

07 Fondo de Liderazgo

El fondo de liderazgo es un bono de participación de ingresos al cual califican los 8 estrellas y demás. Los Els que califiquen, participan del 1% del CV global. Tu puedes ganar una participación para el fondo por cada 500 CV de aumento en tu pierna de pago durante un mes*.

EJEMPLO

Rosa es 8 Estrellas calificada y tuvo 105,000 CV en su pierna de pago en febrero. En marzo Rosa tuvo 109,000 CV. Dado que tuvo un aumento de 4,000 CV, ganó ocho participaciones para el Fondo de Liderazgo.

*Una sola participación puede valer hasta 10% del Fondo de Liderazgo, con un máximo de 25% del fondo por persona.

08 Bono de Logro

El Bono de Logro es otorgado sólo una vez – hasta por un total de \$1,450,000 USD – están disponibles a medida que vayas logrando y manteniendo cada rango, empezando con el rango de Ejecutivo de 4 Estrellas.

Para poder recibir un bono de logro de rango, deberás alcanzar un rango de Ejecutivo durante un número específico de meses (consulta la tabla de abajo), empezando con el primer mes de alcanzar el rango, antes de calificar para ganar el bono.

4 Estrellas – 10 Estrellas	Mantener el rango por 3 meses durante un periodo de 6 meses
Rubí y mayor	Mantener el rango por 6 meses durante un periodo de 9 meses

Además, puedes sobre-pasar un rango y todavía puedes estar calificado para el rango que sobre-pasaste.

EJEMPLO

En agosto, Matt es un 3 Estrellas calificado. En septiembre Matt califica como 5 Estrellas y mantiene ese rango hasta noviembre. Se le pagaría a Matt el Bono de Logro por el rango de 4 y 5 Estrellas.

El Bono de Logro se paga de acuerdo a lo siguiente:

RANGO Y TÍTULO	CANTIDAD
4 Estrellas	\$1,000
5 Estrellas	\$2,000
6 Estrellas	\$3,000
7 Estrellas	\$5,000
8 Estrellas	\$14,000
9 Estrellas	\$25,000
10 Estrellas	\$50,000
TOTAL	\$100,000

RANGOS EJECUTIVOS PREMIER Y TÍTULOS

Rubí 1 Estrella	\$100,000
Rubí 2 Estrellas	\$250,000
Rubí 3 Estrellas	\$1 MILLÓN

Si se te paga por un rango específico, y pierdes el rango y luego vuelves a alcanzar el rango original no se te pagarán bonos adicionales.

09 Recompensas a Ejecutivo Premium

Programa de Vehículo de Lujo ZRII

Cuando alcances el rango de 7, 8, 9, y 10 Estrellas tienes derecho a reembolsos mensuales para un vehículo icónico conocido por sus cualidades, lujo y diversión*.

7 Estrellas: hasta \$500 USD/mes

8 Estrellas: hasta \$750 USD/mes

9 Estrellas: hasta \$1,000 USD/ mes

10 Estrellas: hasta \$1,250 USD/mes

*Debe ser de un color-Zrii rojo, negro, blanco o plateado.

Los reembolsos de vehículos de lujo no están sujetos a las limitaciones de pagos máximos. Consulte la forma de Reembolso de Vehículo de Lujo para ver los detalles completos.

Bono de Fundadores

El Bono de Fundadores recompensa a aquellas personas que ayudan a lanzar nuevos mercados. Para poder participar en este bono deberán lograr el rango de 7 Estrellas durante el primer año de lanzamiento del nuevo mercado; para participar se requiere una calificación de 7 Estrellas en cada nuevo mercado.

Si eres un El a quien le gustaría participar en un nuevo mercado, deberás construir tu volumen para que sea el equivalente del volumen de 7 Estrellas dentro de un año de haber entrado a ese mercado. Si calificas para este bono ganarás una participación de 1% de las ventas comisionables del nuevo mercado en el primer año.

El bono sigue siendo 1 participación del 1% de las ventas en cada año consecutivo, siempre y cuando mantengas el rango de 7 Estrellas durante 9 de 12 meses de un año fiscal. Puedes ser elegible para el Bono de Fundadores en más de un mercado logrando el equivalente de un volumen de 7 Estrellas dentro de este mercado durante el primer año de su lanzamiento.

Apéndice A Calificaciones de Rangos

Existen tres factores de calificación para establecer un rango:

1. PV mínimo mensual: Tu volumen personal, el cual se puede cumplir mediante tu Auto-envío personal, una orden regular, o los pedidos de tus CPs. Tu PV deberá ser de 65 o más para poder ganar cualquier comisión hasta el rango de 3 Estrellas (4 Estrellas y demás requieren un PV de 120 o mayor).
2. CV Mínimo de la Pierna de Pago: Para alcanzar los rangos, el volumen de tu pierna de pago de tu Árbol de Colocación necesita cumplir con los requisitos mínimos de calificación de cada rango.
3. Árbol de Patrocinio: Para lograr un rango necesitas cumplir con un volumen mínimo de tus piernas en tu Árbol de Patrocinio con una contribución máxima por

cada pierna. Este requisito asegura de que puedas ganar lo máximo posible mientras que se protege la integridad del plan de compensación.

EJEMPLO:

Para calificar como 4 Estrellas deberás (1) tener un PV mensual de por lo menos 120, (2) tener un mínimo de 12,000 CV total en tu árbol de colocación teniendo en la pierna de pago por lo menos 6,000 CV, y (3) tener por lo menos 5,000 de volumen en tu árbol de patrocinio de Ejecutivos Independientes que hayas inscrito personalmente; nota que lo máximo que puede contribuir cada pierna de tu línea de patrocinio es 3,500.

8

CALIFICACIÓN DE RANGOS

Pago por rango	Ejecutivo Independiente	1 Estrella	2 Estrellas	3 Estrellas	4 Estrellas	5 Estrellas
PV Mín. Mensual	65	65	65	65	120	120
CV Pierna de Pago	-	500	1,000	2,500	6,000	12,000
Árbol de Patrocinio [†]	65/120	65/120	65/120	65/120	3,500/5,000	7,500/10,000
Pago Máximo [^]	\$2,000	\$5,000	\$10,000	\$15,000	\$20,000	\$25,000

Rango & Título	6 Estrellas	7 Estrellas	8 Estrellas	9 Estrellas	10 Estrellas
PV Mín. Mensual	120	120	120	120	120
CV Pierna de Pago	18,000	30,000	60,000	120,000	200,000
Árbol de Patrocinio [†]	10,000/15,000	17,000/25,000	22,000/50,000	50,000/110,000	80,000/200,000
Pago Máximo [^]	\$50,000	\$75,000	\$100,000	\$125,000	\$150,000

Rango & Título	Rubí 1 Estrella	Rubí 2 Estrellas	Rubí 3 Estrellas
PV Mín. Mensual	120	120	120
CV Pierna de Pago	200,000	200,000	200,000
Árbol de Patrocinio [†]	120,000/600,000	180,000/1,250,000	225,000/2,500,000
Pago Máximo [^]	ilimitado	ilimitado	ilimitado

[†]CV máximo que proviene de cualquier pierna del árbol de patrocinio, total mínimo requerido de volumen del árbol de patrocinio.

[§]Mínimo Dos Els elegibles inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo Independiente (EI)

- 65 PV mínimo
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)
- Necesita un mínimo de 240 CV en la pierna de pago para ganar empezar a ganar las Comisiones de Equipo)

Ejecutivo 1 Estrella

- 65 PV mínimo
- CV de 500 en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 2 Estrellas

- 65 PV mínimo
- CV de 1,000 en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 3 Estrellas

- 65 PV mínimo
- CV de 2,500 en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 4 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 6,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 5,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 3,500 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 5 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 12,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 10,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 7,500 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 6 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 18,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 15,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 10,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 7 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 30,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 25,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 17,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 8 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 60,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 50,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 22,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Ejecutivo 9 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 120,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 110,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 50,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

10 Star Executive

- 120 PV mínimo
- 200,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 200,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 80,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs calificados inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Rubí 1 Estrella

- 120 PV mínimo
- 200,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 600,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 120,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs elegibles inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Rubí 2 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 200,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 1,250,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 180,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs elegibles inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Rubí 3 Estrellas

- 120 PV mínimo
- 200,000 de CV en tu pierna de pago durante un periodo de un mes
- 2,500,000 de CV mínimo de todo el Árbol de Patrocinio
- 225,000 de CV es la contribución máxima de cualquier pierna del Árbol de Patrocinio
- Dos EIs elegibles inscritos personalmente (uno en cada pierna)

Apéndice B Potencial de Ganancias

PAGO TOTAL DE LA COMPAÑÍA

El Plan de Prosperidad de Zrii garantiza que el 50% de las compras de productos sujetas a comisiones será pagado al campo durante el periodo de vida del programa. Esto significa que si en algún momento llegáramos a pagar menos del 50% en cualquier periodo de pago, el saldo quedará bajo depósito para ser pagado en futuros periodos de pago. Esto tiene especial importancia cuando se calculan los enormes Bonos de Logro de una sola vez, y que un Ejecutivo independiente puede lograr en cualquier momento con su arduo trabajo.

GANANCIAS MENSUALES

El máximo pago individual para cada rango es en base a las ganancias mensuales.

	PAGO DE COMISIONES DE EQUIPO (Por Centro de Negocio)	PAGO TOTAL MENSUAL (Equipo, Equiparación, Fondos)
EI	\$50	\$2,000
1 Estrella	\$100	\$10,000
2 Estrellas	\$250	\$10,000
3 Estrellas	\$600	\$10,000
4 Estrellas	\$1,200	\$15,000
5 Estrellas	\$1,800	\$25,000
6 Estrellas	\$3,000	\$50,000
7 Estrellas	\$6,000	\$70,000
8 Estrellas	\$15,000	\$100,000
9 Estrellas	\$30,000	\$125,000
10 Estrellas	\$50,000	\$150,000
Rubí +	\$50,000	Ilimitado

El Bono de Patrocinador, el Reembolso de Vehículo de Lujo, el Bono de Fundador, y los Bonos de Logro no están sujetos a los límites de pagos máximos mensuales.

Para proteger aún más la oportunidad para nuestros Els y para preservar la viabilidad del Plan de Prosperidad, Zrii ha instituido pagos máximos que evitan que el plan pague más de lo debido.

PAGO DE COMISIONES DE EQUIPO

La columna del lado izquierdo representa, por rango, un máximo de ganancias por mes de un EI (por Centro de Negocio).

PAGO TOTAL MENSUAL

La columna del lado derecho representa el pago total máximo por mes de un EI (por centro de negocio) que incluye las Comisiones de Equipo, el Bono de Equiparación, el Fondo de Estrellas Nacientes (RSP), y el Fondo de Liderazgo.

Estos topes excluyen el Bono de Patrocinador, el Reembolso de Vehículo de Lujo, el Bono de Fundador, y el Bono de Logro.

Apéndice C Volumen de Ahorro

El volumen de ahorro es el volumen de sobra o volumen que no fue utilizado y se transfiere al siguiente periodo de comisiones. El volumen de ahorro es un beneficio que te ayuda a proteger futuros pagos y avances de rango. Cuando tú recibes Comisiones de Equipo, el CV de tu pierna de pago se resta al CV de tu pierna poder. El volumen de sobra se mantiene en la misma pierna poder y se ahorra para periodos futuros. Esto asegura de que siempre ganes el pago máximo posible mientras te mantengas calificado para que continúes ahorrando volumen.

Empiezas a acumular y ahorrar volumen en cuanto tengas una pierna calificada. Para que una pierna llegue a ser

"calificada", tienes que inscribir a un EI que sea elegible con una orden de 65 CV o más. Por ejemplo, tu pierna izquierda califica en cuanto inscribes a un EI en esa pierna. Desde ese día en adelante, el volumen que sobre se ahorra hasta que se pague o hasta que se utilice completamente, siempre y cuando la pierna se mantenga "calificada". Una vez que tus dos piernas lleguen a ser calificadas, la pierna menor o pierna de pago empieza a pagar Comisiones de Equipo después de acumular 240 CV (\$24). Si alguno de tus EIs inscritos personales deja de hacer su orden, la cual lo hace elegible, durante cualquier mes y no tienes un EI extra en esa pierna, la pierna deja de ser "calificada" y el volumen de ahorro se reajusta a cero (0).

11

EJEMPLO DE AHORRO SEMENAL				
Semana	Tipo de Volumen	Izquierda	Derecha	Total de la Pierna de Pago
Semana 1	Nuevo Volumen (de esta semana)	300	500	
	Acumulado (de la semana pasada)	0	0	
	Total	300	500	Izquierda 300
	Nuevo Ahorro (para la siguiente semana)	0	200	
Semana 2	Nuevo Volumen	250	600	
	Acumulado	0	200	
	Total	250	800	Izquierda 250
	Nuevo Ahorro	0	550	
Semana 3	Nuevo Volumen	600	300	
	Acumulado	0	550	
	Total	600	850	Izquierda 600
	Nuevo Ahorro	0	250	
Semana 4	Nuevo Volumen	500	250	
	Acumulado	0	250	
	Total	500	500	Igual 500
	Nuevo Ahorro	0	0	
Semana 5	Nuevo Volumen	600	450	
	Acumulado	0	0	
	Total	600	450	Derecha 450
	Nuevo Ahorro	150	0	

Por favor tome nota:

- El volumen empieza a ahorrarse en cuanto la pierna llegue a ser "calificada". Para que sea "calificada" necesitas tener a un EI inscrito personalmente el cual tenga una orden de 65 CV o más durante el mes.
- Inicialmente el volumen de la pierna de pago se empieza a acumular hasta que se pague, siempre y cuando estés calificado. El volumen de la pierna de pago no se acumula por más de 3 meses consecutivos.
- El volumen de la pierna poder se puede ahorrar por un máximo de 12 meses consecutivos. Después de los 12 meses, el volumen del primer mes expira.
- Si no haces una orden elegible durante el mes, todo el volumen de ahorro se reajusta a cero (0).

EJEMPLO DE AHORRO DE COMISIONES DE EQUIPO

Un EI tiene la habilidad de ahorrar Comisiones de Equipo que no se paguen por límites del Pago Máximo de Comisiones de Equipo. El máximo que un EI puede ahorrar son 3 meses consecutivos, sin una cantidad máxima de ahorro. Las Comisiones de Equipo ahorradas

se pagarán con las comisiones mensuales durante el mes de avance de rango del EI. El pago del ahorro de las Comisiones de Equipo se excluye del pago máximo del rango de pago actual.

EJEMPLO DE AHORRO DE COMISIONES DE EQUIPO					
	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
RANGO DE PAGO	4 Estrellas	4 Estrellas	4 Estrellas	4 Estrellas	4 Estrellas
Ahorro de Comisiones	—	\$200	—	—	—
Ahorro pagado	—	—	—	—	\$200

En este ejemplo el EI 4 Estrellas ganó \$200 más del Pago Máximo de las Comisiones de Equipo. Y debido a que el EI logró avanzar de rango durante los siguientes 3 meses consecutivos (rango de pago de Noviembre es 5 Estrellas, basado en el volumen de Octubre) el EI recibe los \$200 que sobrepasaron el Pago Máximo de las comisiones mensuales. Este ejemplo muestra el periodo máximo de calificación posible, en el caso de que el tiempo de calificación sea más largo, se pierden los \$200.

Apéndice D Colocación Automática

Como El, tendrás un control preciso sobre la manera como se construye tu organización. Dado que sólo tienes dos piernas que manejar, te será relativamente sencillo manejar tus nuevas colocaciones de patrocinados a medida en que se vayan integrando a Zrii.

Como opción hemos realizado parte del trabajo para ti en el proceso de colocación ya que hemos creado un exclusivo algoritmo de colocación por default que automáticamente coloca a tu nuevo Ejecutivo Independiente patrocinado personalmente, en el mejor lugar posible para maximizar tus ingresos y motivar a tu organización a que construya la suya. A partir del momento en que te integres, se instalará esta característica "autopiloto" en tu OficinaZrii (tu oficina virtual) para que puedas entrenar a tus nuevos patrocinados sin tener que preocuparte por su colocación. Para aquellos de ustedes que quieren construir su organización de manera diferente por motivos distintos a los de maximizar sus ingresos (es decir, ayudar a cierto miembro del equipo con volumen en tu pierna poder) existen diferentes opciones disponibles para su colocación.

COLOCACIÓN POR DEFAULT (RECOMENDADA) La manera más fácil de construir tu negocio es inscribiendo a nuevos Els con la compra de un producto y dejar que el sistema maneje lo demás. El programa de cómputo automáticamente colocará al nuevo El en la pierna que tiene la menor cantidad de volumen. A partir de ahí el sistema encuentra la pierna larga o fuerte en tu lado (menor) de tu pierna de pago y la coloca en la parte inferior. Esta colocación logra dos cosas importantes. Primero, asegura que se te pague el 10% del volumen de tu nuevo patrocinado. Segundo, ayuda a construir la pierna larga de aquellos que

están debajo de ti al tiempo que los motiva a vender los productos y a inscribir a otros para aprovechar el volumen que ya se colocó en su lado largo. Ya has hecho la mitad del trabajo por ellos al proporcionarles una colocación de cascada en una de sus piernas. Este es el tremendo poder de un tipo de estructura de colocación de dos piernas.

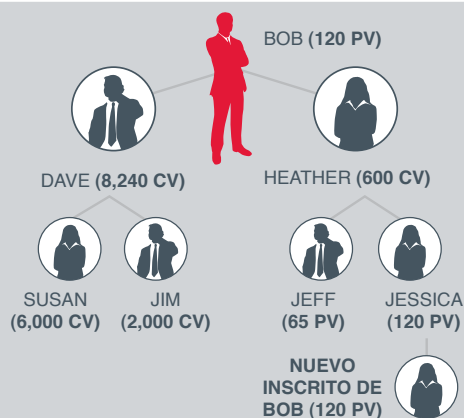
CONSTRUCCIÓN DE LA PIERNA PODER La otra opción que tendrás en tu oficina virtual es la elección de construir una pierna izquierda externa, una pierna externa derecha o alternar entre las piernas izquierda y derecha. Esto se enfoca en construir una "Pierna Poder" o pierna de pago para ti al tiempo que incentivas a tu organización al proporcionarle una colocación de cascada lo cual les permite a ellos enfocarse en construir la otra pierna.

CARACTERÍSTICA DE COLOCACIÓN PERSONALIZADA Para aquellos que quieren controlar una colocación específica en lugares específicos, la opción final te permitirá escoger la pierna izquierda o derecha y realizar la colocación en el ID de un conocido, amigo o pariente en particular. Esto significa que puedes escoger exactamente debajo de quien quieres colocar a esta nueva persona.

Todas estas opciones se controlan a través de la oficina virtual del Patrocinador. Cuando alguien visita tu página personal de internet para registrarse, no tiene que preocuparse por elegir entre opciones complicadas de colocación; éstas están controladas automáticamente con base en las configuraciones escogidas en tu oficina virtual. Cuando desees hacer algún cambio en la colocación para la siguiente persona que inscribas, simplemente entra en tu oficina virtual y efectúa el cambio.

13

EJEMPLO (COLOCACIÓN POR DEFAULT)



La colocación del nuevo patrocinado de Bob se coloca automáticamente debajo de Jessica porque:

- Heather es la pierna de pago de Bob
- Jessica es la pierna poder de Heather

Ahora Bob tiene volumen adicional en la pierna de pago lo cual aumenta sus ganancias, y Heather y Jessica tienen volumen adicional en la pierna poder lo cual aumenta sus ganancias potenciales.



zrii.com